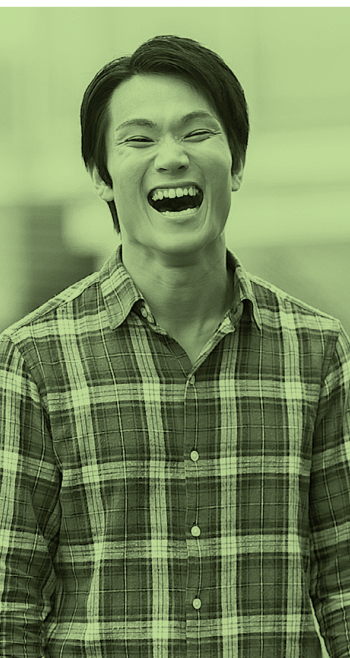


Between

2022
3-4月号
No.302

大学改革に役立つ高等教育情報誌



新世代のWell-beingとは？ キャリアの多様化と 大学教育

文科省に聞く！
アントレプレナー
シップ教育推進
の狙いは？



文部科学省
産学連携推進室長
下岡 有希子



問題提起

幸せな活躍につながる
5つの学び特性とは？
「若年就業者の
ウェルビーイングと学びに
関する定量調査」報告



アントレプレナーシップ教育
～社会課題に挑む人材育成

DX人材育成とキャリアオーナーシップ教育
～データサイエンス教育の現状と課題

女性のキャリアの多様化
～女子教育の課題と女子大の役割変化

CASE STUDY

武蔵野大学／
東洋大学／
武庫川女子大学／
久留米工業大学

【図表5】特色あるアントレプレナーシップ教育の取り組み例

	名古屋大学主幹コンソーシアム (名古屋大学、豊橋技術科学大学、 名古屋工業大学、岐阜大学、三重大学) ※2022年現在は17大学参加	早稲田大学主幹コンソーシアム (早稲田大学、山形大学、滋賀医科大学、 東京理科大学、多摩美術大学)	武蔵野大学	立命館大学	崇城大学	バブソン大学 (アメリカ)
特徴	プロジェクト運営により各大学の得意分野の融合による相乗効果を発揮。2016年に5大学で実施、2022年現在は東海地域の17大学が参画	多様な専門分野を持つ大学の連携や自治体の参画による現場の確保、地域拠点による地方創生などもふまえた全国、海外にわたるグローバルな展開	2021年、日本初のアントレプレナーシップ学部を設置。学部授業の多くを現役実務家が務め、起業、ビジネス開発、地域創生等、価値の創造や状況の変革を行う人材を育てる ※表内の記述はアントレプレナーシップ学部のもの	起業家育成プログラム、ビジネスコンテストの開催など多様なアントレプレナーシップ教育の機会を提供。さらに、立命館・社会起業家支援プラットフォーム「RIMIX」が、それらの機会をつなげ、起業家になるまでの取り組みを資金面も含めて包括的に支援する	全学科共通の基礎教育課程の中で、アントレプレナーシップ教育プログラムを実施。常識にとられない思考、課題解決に導くチームワーク、情熱を持ち続けるマインドを、その後のキャリアのベースとなる力として育成する	起業家の卒業生が起業支援のための寄付、メンタリング、学生教育を提供し、起業家を育成するエコシステムを構築
アントレプレナーシップ教育	▶Tokai-EDGE(Tongali)プログラム：5大学を含め、東海地区の大学の在籍者・卒業生であれば誰でも参加可能。実社会の現実的課題を基に、「理論」と「実践力」をステップワイズに身に付けられるよう「モチベーション」「マインドセット、スキルセット」「起業実践」「産学連携・オープンイノベーション」「グローバル展開」についてのプログラムを実施し、教育と社会実装の両者が実行できる約2年間のコースワーク	▶Skyward EDGE：「グローバルリーダー」「地域貢献」を体現するアントレプレナーの育成をめざし、挑戦する人材の裾野拡大に向けた「Future-EDGE人材」、実際の起業、新規事業創出に向けた「EDGE-NEXT人材」を文理融合で養成。欧米アジアおよび国内へのプログラム展開、分野特化型と美大との連携によるラビッドプロトタイピング手法を導入したリソーススタートアップ開発、コーチング制度もあり	▶カリキュラム：プロジェクト型の「実践科目」、社会に対する好奇心や挑戦する情熱を育む「マインド科目」、アイデアを実行し形にするための「事業推進スキル科目」をカリキュラムの3本柱とする。全ての科目を、グループ学習やゲスト起業家との対話など、アクティブラーニングスタイルで学ぶ ▶全寮制：1年次は全寮制。他の学生に刺激を受けながら、課外でも話し合える環境を提供	▶EDGE+Rプログラム：学内の学生、若手研究者のほか、社会人、他大学生などにも開かれたプログラム。文理融合チームをつくり、学内研究室のシーズや連携企業のニーズを基に、PBL形式で課題解決を図る ▶総長PITCH CHALLENGE：附属校の生徒を含めた学園生が対象。新事業創出支援プログラムを受講したのち、自身のプランを総長ほか立命館学園関係者にプレゼンする	▶崇城大学アントレプレナーシップ教育プログラム：選択必修科目として、1～2年生向けに5科目を開講。講義やワークショップを通じて、1年次は主に考え方や姿勢を、2年次はアイデア発想やブランニングのスキルを養う ▶起業部：大学公認の課外活動。部員には活動拠点「SOJOベンチャーズラボ」を開放。教員の指導を受けながら、アイデアを形にし、「崇城大学ビジネスプランコンテスト」などに挑戦する	▶FME(Foundations of Management and Entrepreneurship)：全学部必修科目の1年間のプログラム。学生は起業の講義を受けながら20人程度のチームに分かれて、人事、マーケティング、調達、顧客サービス等の役割を分担して起業PJを実践 ▶その他、起業家をめざす個人や、企業向けのプログラムもあり
起業支援	▶東海広域5大学ベンチャー起業支援：スタートアップ準備資金：大学発ベンチャーに投資実績のあるVCと連携し、シード、アーリーステージから出口まで、資金調達支援 ▶各大学にインキュベーション施設の設置：ベンチャー企業の育成拠点 ▶メンター制度：多種多様な経験と知識、国内外に幅広いネットワークを有する支援者(メンター)を紹介	▶各大学で、起業志望者に対して、メンタリング、ハンズオン支援、学内インキュベーション部門との連携、起業支援のための企業の設立等を行っている ▶例えば早稲田大学では、資金調達、仲間との出会いの場の提供として「ギャップファンド・プロジェクト」、法人設立および事業立ち上げを検討している学生向けにそれらのプロジェクト・アイデアを発表できる場をコンテスト形式で提供する「WASEDA DEMO DAY」を開催	▶授業外で学生たちのニーズにあわせ、現役起業家、ベンチャーキャピタル経営者、弁護士などの教員が、個別にメンタリングサポートを実施。3、4年次の演習科目で全員が起業に挑む	▶RIMIX：法人の資産運用収益を原資に、10億円規模の「RSIF(立命館ソーシャルインパクトファンド：Ritsumeikan Social Impact Fund)」を創設。RIMIXのプラットフォームを活用して起業をめざす人材に投資する ▶起業・事業化推進室：2021年6月設置。支援プログラムの運営、学外とのマッチングなどによって、学生を含む学園構成員による起業・事業化をワンストップで推進	▶SOJOスタートアップラボ株式会社：学生の本気のチャレンジをビジネスとしての成功に結びつけるため、大学が100%出資して設立。アントレプレナーシップ教育からのスムーズな接続による確度の高い起業提案への出資を行うことに加えて、学生の将来の可能性を妨げないセーフティネットが特徴 ▶社会人メンター：現役のベンチャー支援家、起業家を客員教授やゲストとして迎え、講演会、セミナー、学生のメンタリング等を実施	▶企業や卒業生からの寄付金により設立された起業支援組織がピッチイベント運営、製品開発支援、OBとのコネクション等を提供。卒業生や大企業からの寄付により複数のファンドを設立し、資金提供 ▶大企業と提携してプロダクト開発(Verizon IoT Lab)等の支援を提供
教員養成など	▶コンソーシアム内で合同FD実施	▶コンソーシアム全体の連携の強みにより発揮できるように、2018年度よりSkyward EDGE合同の教育養成研修を、企画の段階からコンソーシアム全機関で検討し実施	▶いわゆる「教員養成」ではないが、教員未経験者が、教員としての研鑽を積みながら学生の指導に当たっている。学部創設に際して集められた専任教員20人、客員教員10数人の多くは現役の実務家であり、大学での教員経験がない人がほとんど。自身も大学(学部)での本格的な指導は初となる伊藤羊一学部長が中心となって随時教員間で話し合い、授業の運営方法、学生の指導方法などのブラッシュアップを図っている	▶経営学部所属する教員、客員教員(実務家経験・起業経験有)、卒業生や連携企業を中心とした学外の実務家・起業家などの協力を得ながらプログラムを提供 ▶プログラム内容は学生やステークホルダーからのフィードバックを得て、毎年度、改善・充実を図っている	▶地域への発信：チャレンジするマインドの醸成とビジネスプランコンテストへの挑戦を目的に、高大連携の取り組みの一つとして県内高校での出張版アントレプレナーシップ教育を実施。また、リカレント教育の一環として、学生のインターンシップ先である複数企業の若手社員に対して、デザイン思考を中心とした創造力・実践力向上プログラム(逆インターンシップ)を実施	▶学内教員：FDで優秀な教員による授業デモを提供し、若手教員を育成 ▶他大学教員 ●Babson Academy：アントレプレナーシップ教育のリソース、情報・インスピレーション、ネットワークを提供 ●The Babson Collaborative for Entrepreneurship Education：21か国、29の加盟機関がアントレプレナーシップ教育を共に構築し、教育的なベストプラクティス、専門知識、グローバルネットワークを共有する ●Global Symposium for Entrepreneurship Educators：同大の優秀な教員が講義デモを行い、受講した講師が授業で実践し、フィードバック、アドバイスを得る

*日本の各大学、コンソーシアムについては公表情報および取材を基に、バブソン大学、およびシンガポール国立大学については、文部科学省「令和2年度 持続的・発展的なアントレプレナーシップ教育の実現に向けた教育ネットワークや基礎的教育プログラム等のプラットフォーム形成に係る調査・分析調査報告書」を基に、ペトロナス工科大学については、「THEアワードアジア2021」受賞発表情報よりまとめた

*2 Training for Emerging Educators and Practitioners (PBLと多職種連携を活用した進化した実務家教員養成プログラム構築事業)

*1 Foundation of Management and Entrepreneurship

決策の一つは、起業家や投資家を指導者として招く方法だ。武蔵野大学は新学部設置にあたり、学部教員の多くを産業界から新規採用。崇城大学は、ベンチャー経営者をメンターとして招き、講演を開催している。また、教育を社会人にも開放し、学生と一緒に学ばせる手法もある。名古屋大学、早稲田大学の両コンソーシアム、立命館大学には、卒業生や一般社会人が学生との混成チームで課題に臨むプログラムがある。

学生が在学中あるいは卒業直後に起業する際は、活動資金が大きな課題となる。起業のハードルを下げるために、独自のファンドを運営して資金を提供する大学が日本にも増えてきた。立命館大学や名古屋大学は、大規模大学のメリットを生かし、10億円、100億円といった規模のファンドを運営。崇城大学は学生数約3600人の小規模大学ながら、ファンドを設置。投資先となった大学院生への投資額やその事業の様子などをWebで公開している。

なお、図表にはないが名古屋立大学の実務家教員養成プログラム「*2TEEP」では、起業家を育成する教員「アントレプレナーシップ・エデュケーター」をめざすことができる。

教員不足や開業資金の課題を解決する方法は？

まず、アントレプレナーシップ教育をリードする海外大学の例から見てみよう。最先端と言われるアメリカのバブソン大学には、起業やビジネスリーダーを志す学生が世界中から集まる。1年次の必修科目「*1FME」では、1年間をかけて、講義を受けながら、チーム単位で実際に起業プロジェクトを経験する。授業を離れた、本当の「起業」についても、卒業生らが資金面、コネクション面で支援。この教育を担う教員の養成も学内、学外ともに行っている。

図表掲載外の大学では、例えばシンガポール国立大学は「起業前に、先輩に触れて見習う必要がある」との考えから、海外の有名スタートアップでの1年間のインターンシップ留学プログラムを提供し、起業家マインドを醸成。マレーシアのペトロナス工科大学は58の起業家育成プログラムの9割をバーチャルで提供。コロナ下の2020年においても、3500人以上の学生が参加したという。そもそもアントレプレナーシップ教育の専門家が少ない日本では、ビジネス現場のリアルをいかに教えるかという課題がある。解