

## 女性活躍推進法に基づく情報の公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、女性活躍に関する情報を以下のとおり公表します。

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合 (2022 年度実績)

- ・専任教員 12.5%
- ・専任職員 80.0%
- ・パート職員 80.0%

(2) 労働者に占める女性労働者の割合 (2023 年 5 月 1 日現在)

- ・専任教員 9.1%
- ・専任職員 63.0%
- ・パート職員 73.7%

(3) 男女の平均継続勤務年数の差異 (2023 年 5 月 1 日現在)

- ・男性 11 年 4 ヶ月
- ・女性 13 年 5 ヶ月

(4) 管理職に占める女性労働者の割合 (2023 年 5 月 1 日現在)

- ・全体 20.7%

(5) 男女の賃金の差異 (2022 年度実績)

- ・全労働者 61.0%
- ・正社員 71.2%
- ・パート・有期社員 81.6%