

学校法人君が淵学園 行動計画

女性教員の割合を増やし、男女ともに長く勤められる職場環境にするため、次のよう
行動計画を策定する。

1 計画期間 令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間

2 本学の課題

- (1) 教員公募において女性の応募者が少なく、女性の教員が少ない。
- (2) 結婚・出産等を機に退職する女性職員が退職者（女性）のおよそ4割を占めて
いる。

3 目標と取組内容・実施時期

| |
|---------------------------------|
| 目標1 令和8年度までに、各学科に女性教員を1人以上配置する。 |
|---------------------------------|

<取組内容>

令和3年度

- ・ 女性教員を増やすための効果的な施策について調査、検討を行う。

令和4年度

- ・ 調査、検討を行った結果を踏まえて、教員公募の実施方法等について策定を行う。
- ・ 理学・工学分野を専攻する女子学生増を目指すため、検討を行う。

令和5年度

- ・ 上記策定内容を踏まえ教員公募を行い、女性の教員の割合の上昇を目指す。
- ・ 理学・工学分野を専攻する女子学生増を目指すため、募集方法等の策定を行う。

令和6年度

- ・ 前年度の女性教員の採用結果を踏まえ、再度教員公募内容の検討を行い、改善を図
る。

令和7年度

- ・ これまでの結果を分析し、今後の女性教員の活躍についての方針を検討する。

| |
|--------------------------------|
| 目標2 事務職員の平均勤続年数を男女ともに15年以上とする。 |
|--------------------------------|

<取組内容>

令和3年度

- ・ 過去3年の平均残業時間を部署ごとに確認する。

令和4年度

- ・ 全職員を対象に育児・介護関係制度に関するアンケート調査を行う。

令和5年度

- ・ 調査の結果を踏まえて検討する。

令和6年度

- ・ 育児休業および介護休業からの復職者に対し、面談を行う。

令和7年度

- ・ 前年度までの取り組み事項に対する結果を分析し、検証を行う。