

令和5年度 企業アンケート調査結果

調査目的

企業に対して、本学卒業生に対する評価や社会人として必要な能力等の調査を行うことにより、今後の教育活動の改善に反映させることを目的とする

調査対象

本学の行事等への参加実績や本学学生の採用実績がある企業

実施方法

キャリアタスCMSに登録してあるメールアドレス宛にアンケートURLを配信

実施期間

令和5年9月13日（水）～令和5年9月28日（木）

回収率

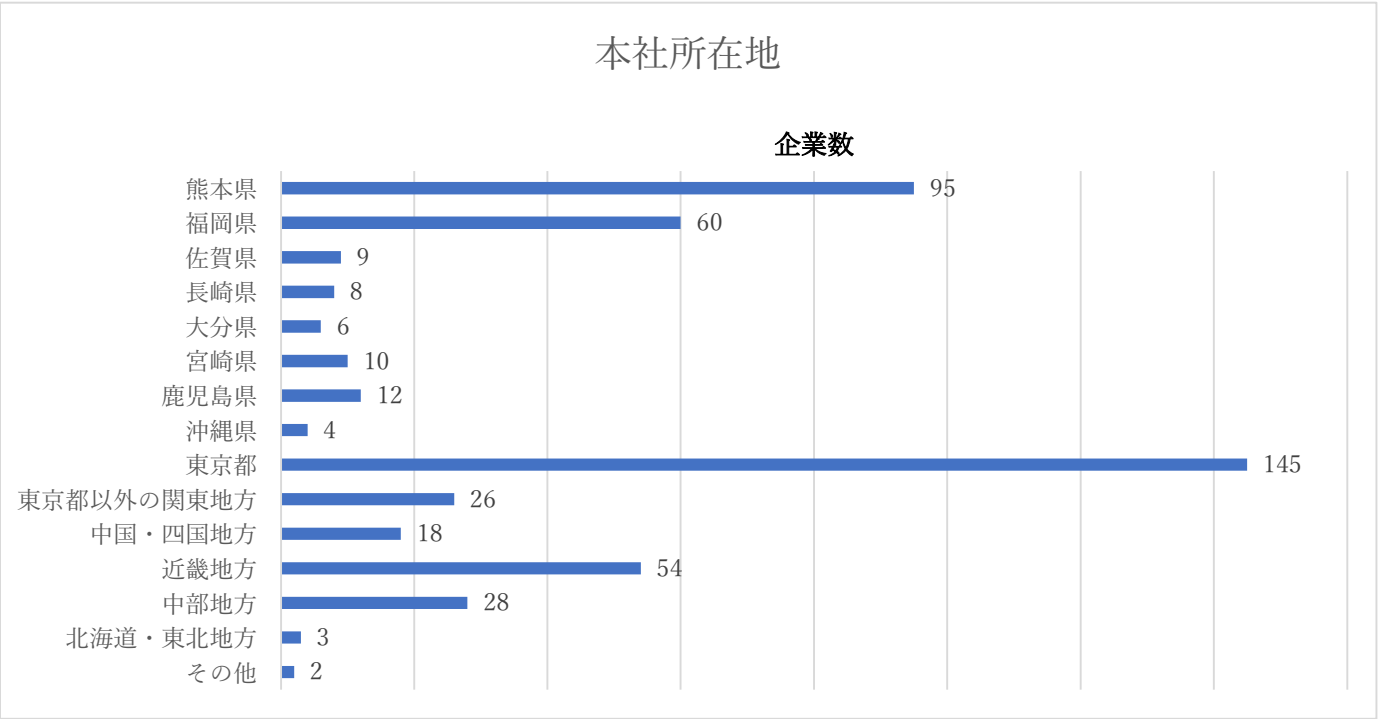
URL送信数	870社
回答社数	480社
回答率	約55.2%

アンケート項目

Q. 貴社・貴団体名をご入力ください。

Q. 貴社・貴団体の本社所在地を次の中から選択してください。

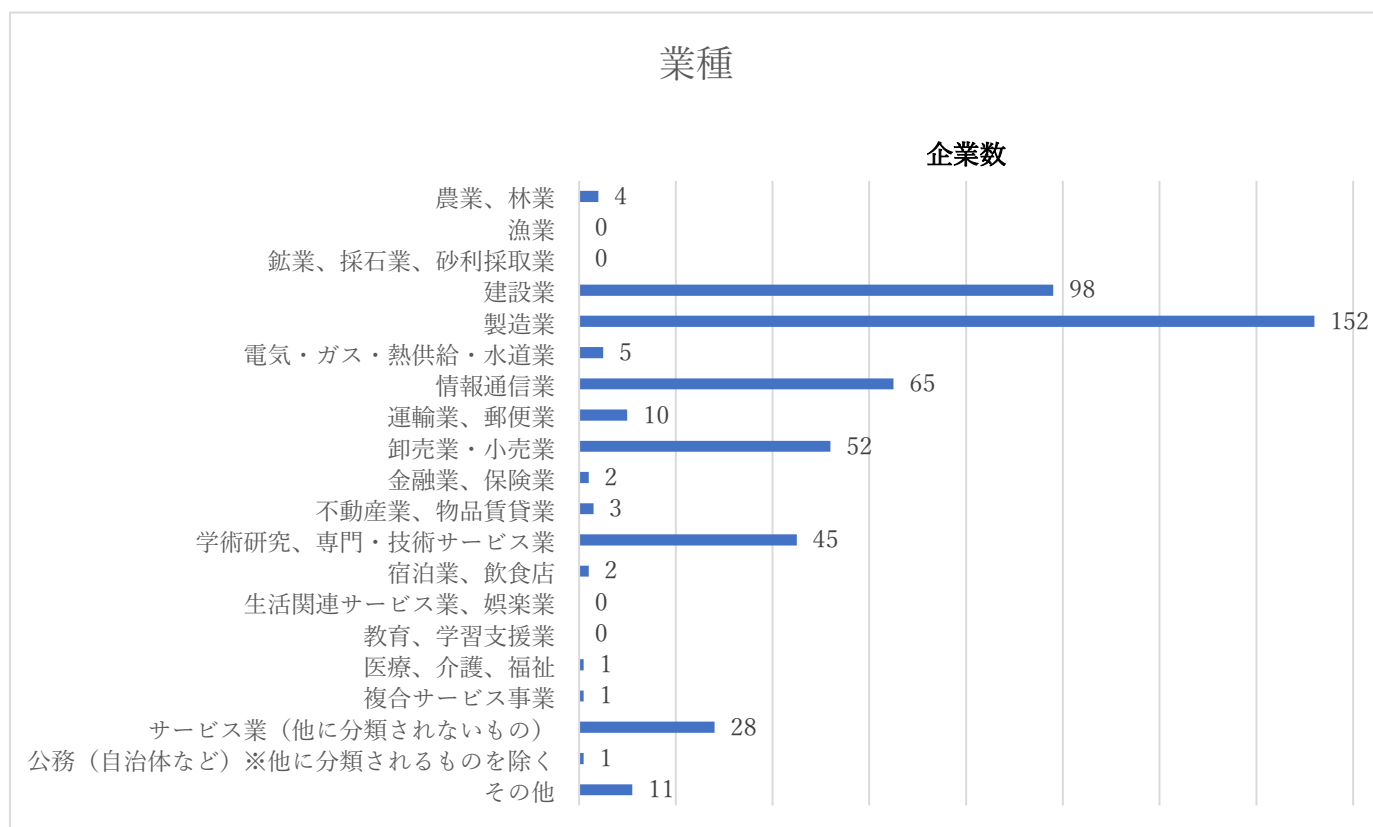
- ☐ 熊本県
- ☐ 福岡県
- ☐ 佐賀県
- ☐ 長崎県
- ☐ 大分県
- ☐ 宮崎県
- ☐ 鹿児島県
- ☐ 沖縄県
- ☐ 東京都
- ☐ 東京都以外の関東地方
- ☐ 中国・四国地方
- ☐ 近畿地方
- ☐ 中部地方
- ☐ 北海道・東北地方



Q. 貴社・貴団体の主な業種について次の中から選択してください。

- ☐ 農業、林業
- ☐ 漁業
- ☐ 鉱業、採石業、砂利採取業

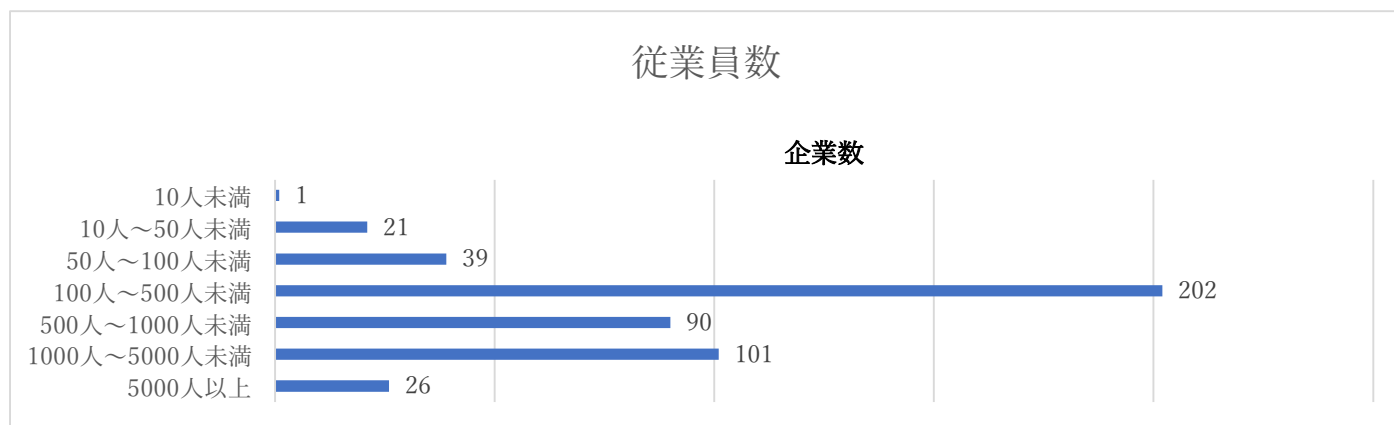
- 建設業
- 製造業
- 電気・ガス・熱供給・水道業
- 情報通信業
- 運輸業、郵便業
- 卸売業・小売業
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業
- 宿泊業、飲食店
- 生活関連サービス業、娯楽業
- 教育、学習支援業
- 医療、介護、福祉
- 複合サービス事業
- サービス業（他に分類されないもの）
- 公務（自治体など）※他に分類されるものを除く
- その他



Q. 貴社・貴団体の従業員数について次の中から選択してください。

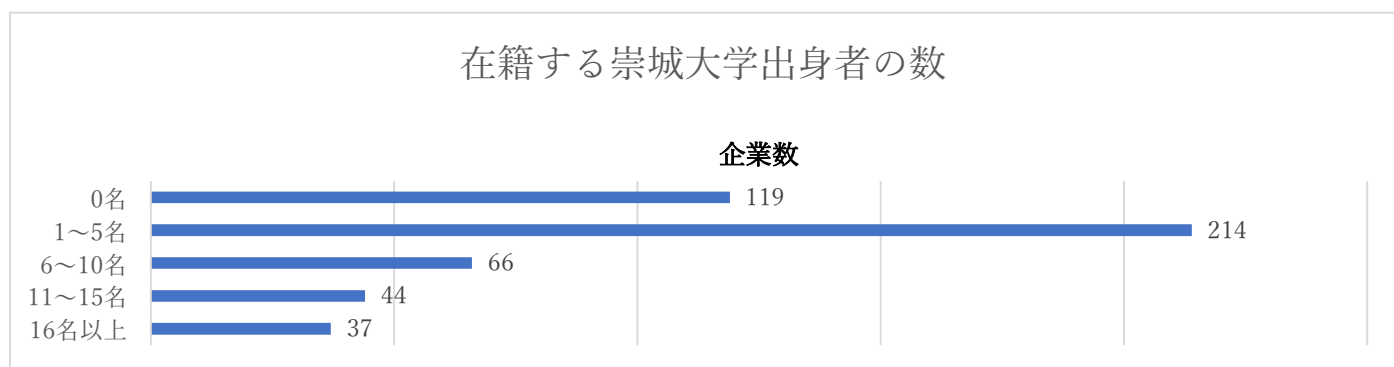
- 10 人未満
- 10 人～50 人未満
- 50 人～100 人未満
- 100 人～500 人未満

- 500 人～1000 人未満
- 1000 人～5000 人未満
- 5000 人以上



Q. 貴社・貴団体に現在勤務する崇城大学（大学院）出身者の人数を選択してください。

- 0 名
- 1～5 名
- 6～10 名
- 11～15 名
- 16 名以上



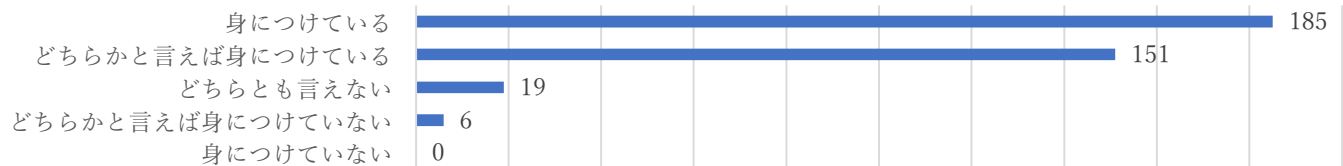
Q. 崇城大学では3つのディプロマ・ポリシー（学位授与の方針）を掲げています。「1. 社会人として相応しい豊かな人間性と倫理観を身につけたもの。」について、関連する以下の能力を崇城大学の卒業生はどの程度身につけていると考えられますか。項目ごとにそれぞれ選択してください。

	身につけている	どちらかと言えば身につけている	どちらとも言えない	どちらかと言えば身につけていない	身につけていない
コミュニケーション能力	☐	☐	☐	☐	☐
基礎的英語能力	☐	☐	☐	☐	☐

協調性	○	○	○	○	○
積極性	○	○	○	○	○
倫理観	○	○	○	○	○
一般常識	○	○	○	○	○
社会人としての心構え	○	○	○	○	○

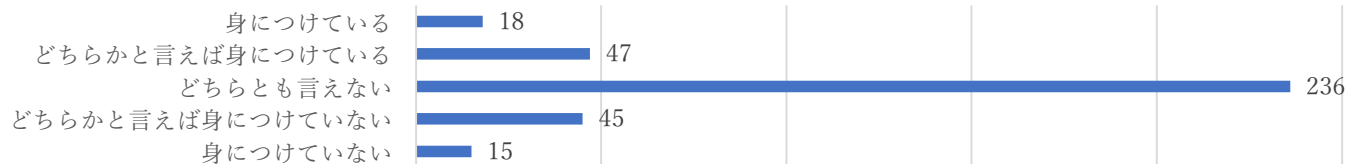
コミュニケーション能力 評価

企業数



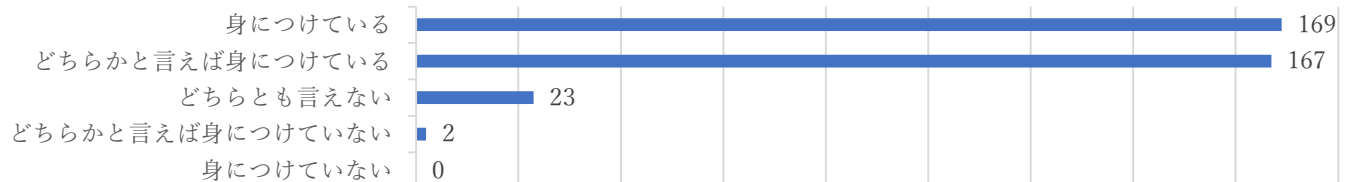
基礎的英語能力の評価

企業数



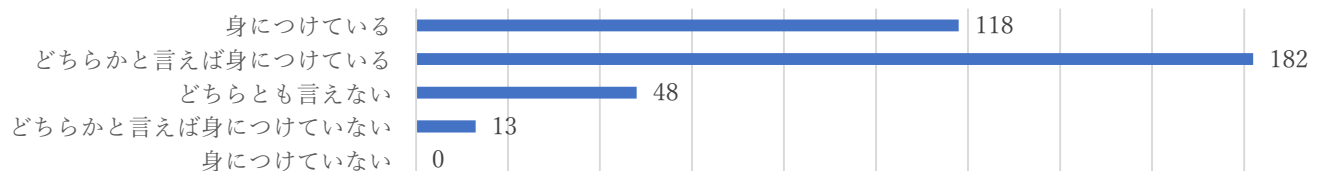
協調性の評価

企業数



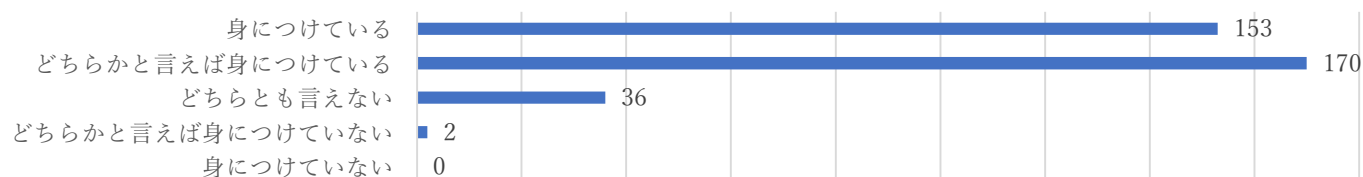
積極性の評価

企業数



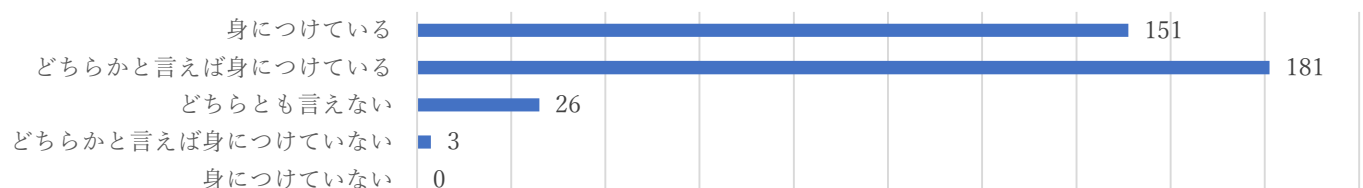
倫理観の評価

企業数



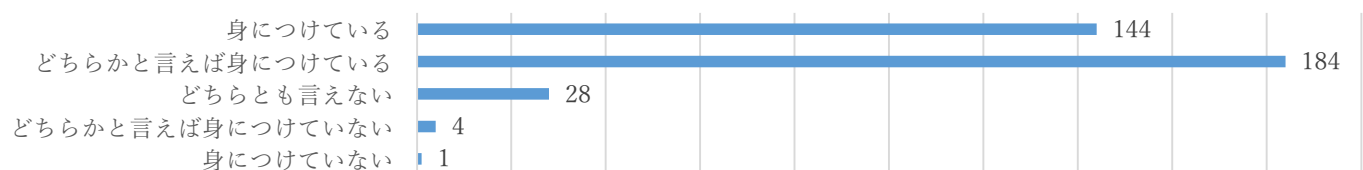
一般常識の評価

企業数



社会人としての心構えの評価

企業数

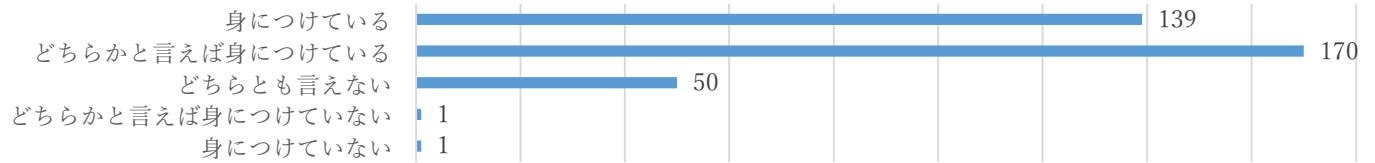


Q. 崇城大学では3つのディプロマ・ポリシー（学位授与の方針）を掲げています。「2. 優れた応用力を有する専門家になるため、汎用的基礎力と基本的な専門知識を身につけたもの。」について、関連する以下の能力を崇城大学の卒業生はどの程度身につけていると考えられますか。項目ごとにそれぞれ選択してください。

	身につけている	どちらかと言えば身につけている	どちらとも言えない	どちらかと言えば身につけていない	身につけていない
専門分野の基本的な知識	☐	☐	☐	☐	☐
専門分野の実践能力	☐	☐	☐	☐	☐
汎用的基礎力	☐	☐	☐	☐	☐

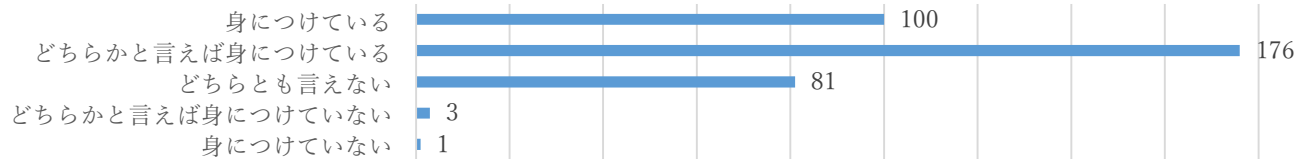
専門分野の基本的な知識の評価

企業数



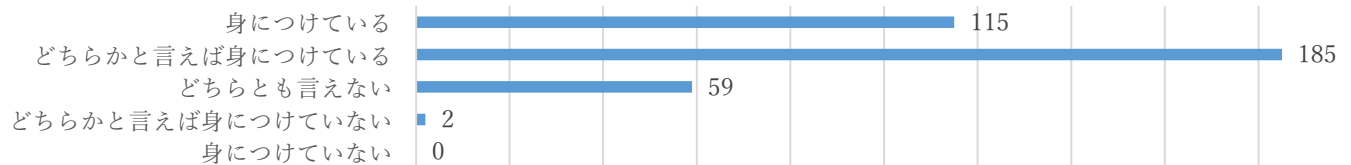
専門分野の実践能力の評価

企業数



汎用的基礎力

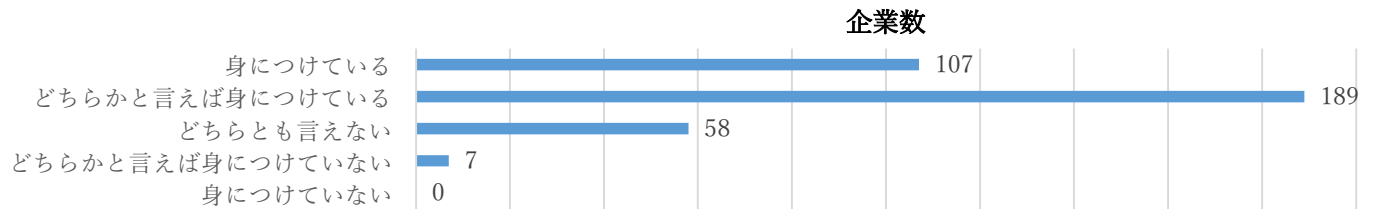
企業数



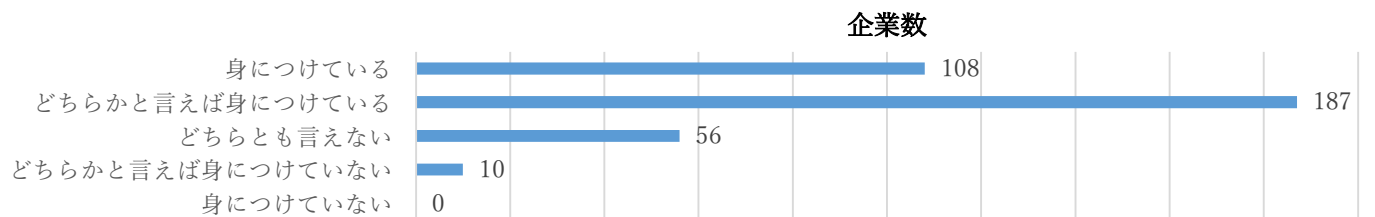
Q. 崇城大学では3つのディプロマ・ポリシー（学位授与の方針）を掲げています。「3. 社会の多種多様な問題を解決するため、課題発見・問題解決能力を身につけたもの。」について、関連する以下の能力を崇城大学の卒業生はどの程度身につけていると考えられますか。項目ごとにそれぞれ選択してください。

	身につけている	どちらかと言えば身につけている	どちらとも言えない	どちらかと言えば身につけていない	身につけていない
課題発見能力	○	○	○	○	○
問題解決能力	○	○	○	○	○
論理的思考能力	○	○	○	○	○

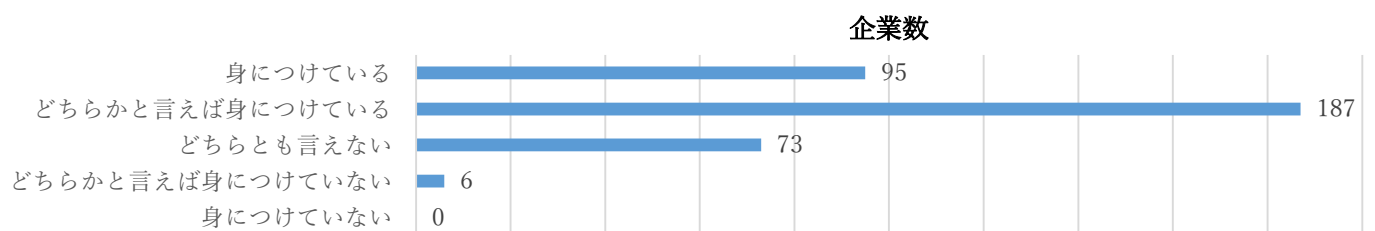
課題発見能力の評価



問題解決能力の評価



論理的思考能力の評価



Q. 採用活動の際、下に挙げる a から q の中のどれを重視されますか。重視される順に、5 つまで選択して下さい。回答の際は、それぞれの空欄（1 位～5 位）にアルファベットを 1 つ入力して回答して下さい。

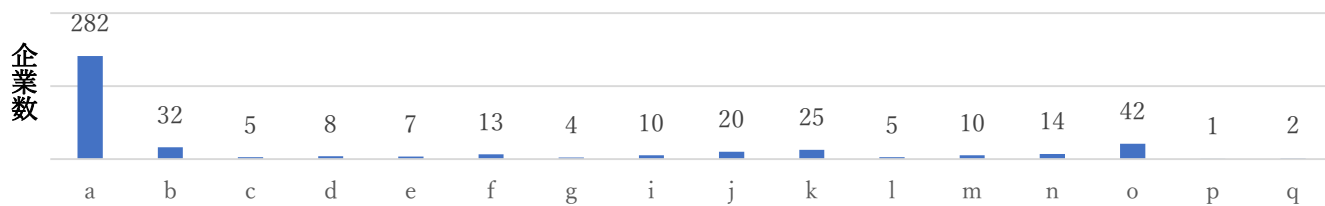
- a：コミュニケーション能力
- b：専門分野の基本的な知識
- c：専門分野の実践能力
- d：課題発見能力
- e：問題解決能力
- f：論理的思考能力
- g：汎用的基礎力
- h：基礎的英語能力
- i：一般常識
- j：協調性
- k：積極性
- l：倫理観
- m：社会人としての心構え
- n：志望動機

o：自社（社風など）への適合性

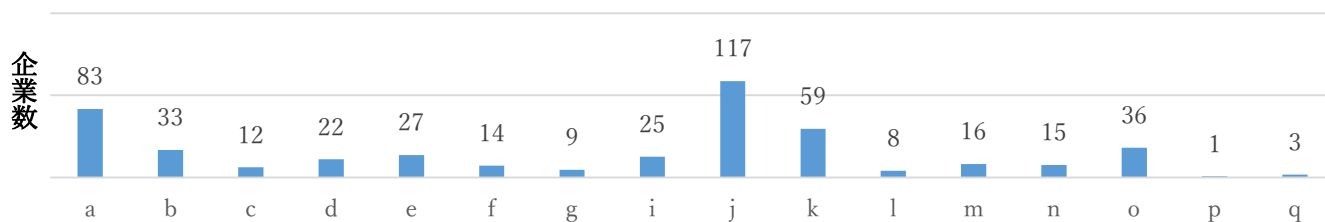
p：学校推薦

q：筆記試験の成績

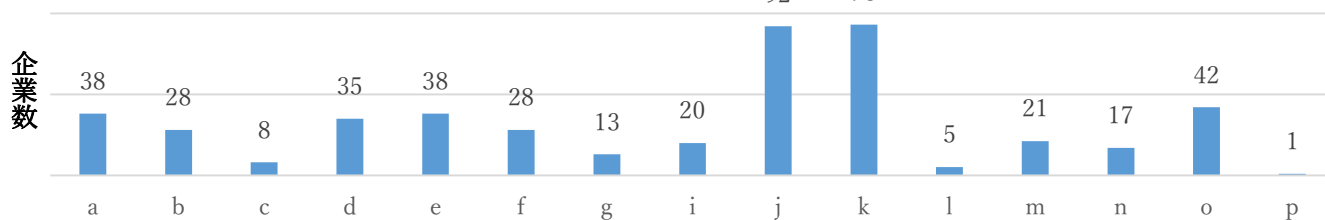
1 位



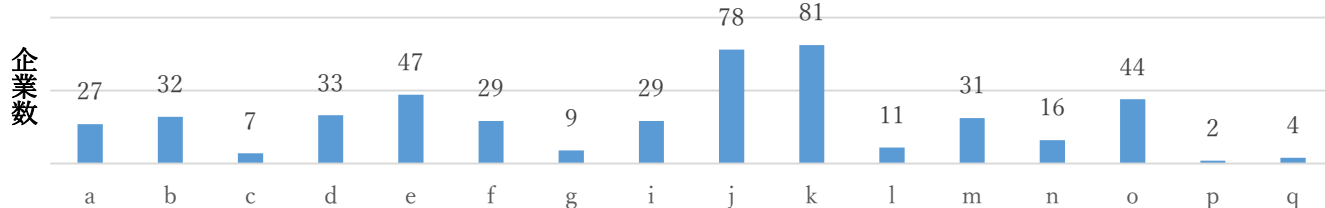
2 位



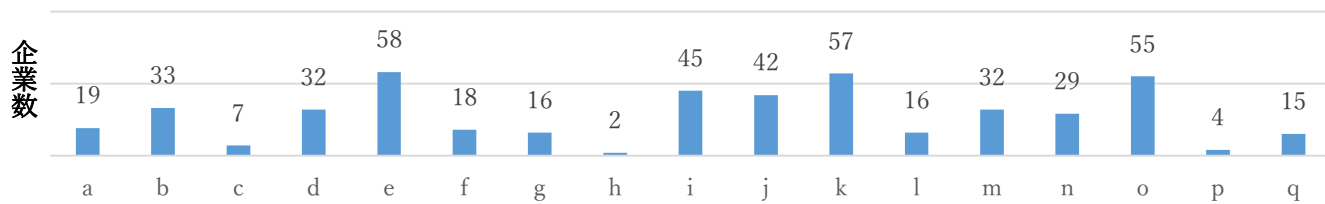
3 位



4 位



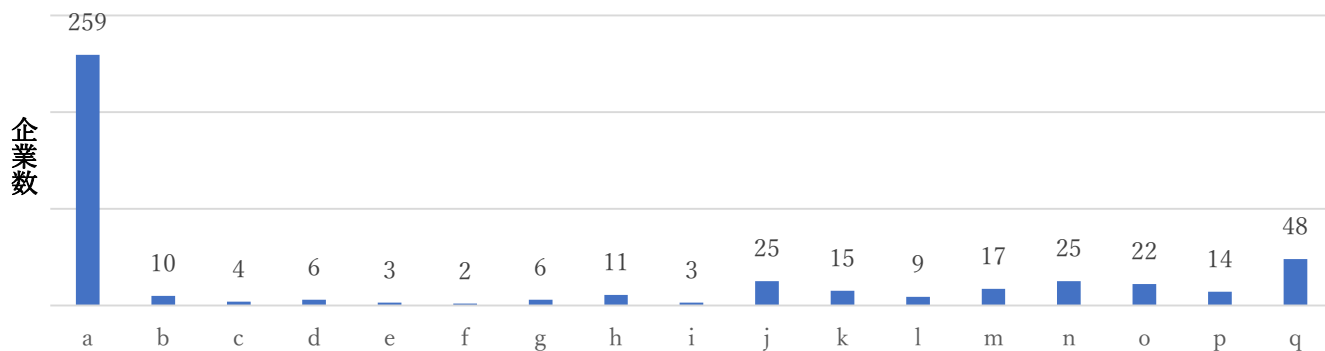
5 位



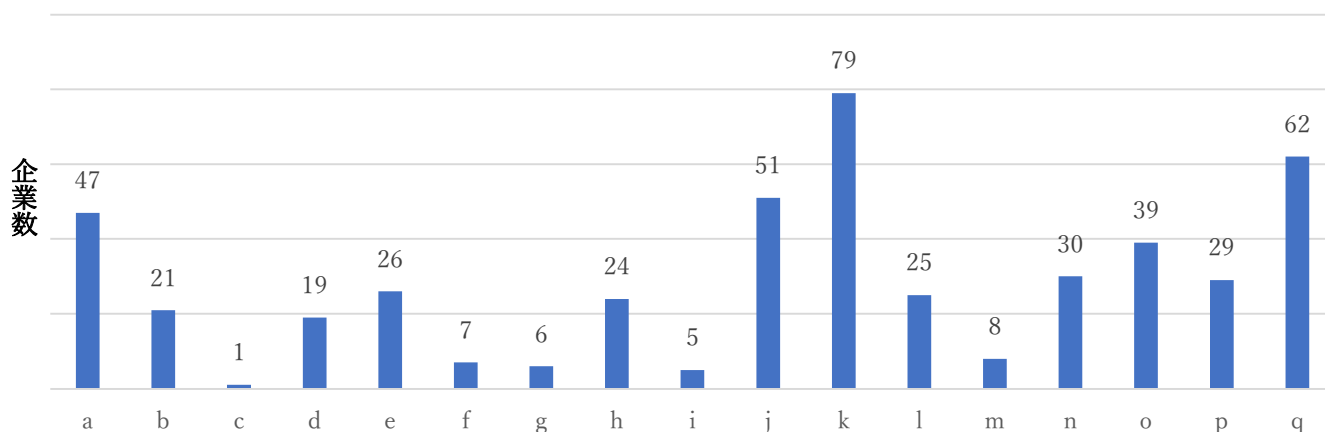
Q. 下に挙げる a から q の中で、社会人として身につけておくべき重要なものはどれだと思いますか。重要だと思う順に、5つまで選択して下さい。回答の際は、それぞれの空欄（1位～5位）にアルファベットを1つ入力して回答して下さい。 _

- a：コミュニケーション能力
- b：専門分野の基本的な知識
- c：専門分野の実践能力
- d：課題発見能力
- e：問題解決能力
- f：論理的思考能力
- g：汎用的基礎力
- h：自己管理能力
- i：基礎的英語能力
- j：一般常識
- k：協調性
- l：積極性
- m：倫理観
- n：社会人としての心構え
- o：仕事への責任感
- p：仕事への意欲
- q：自ら学ぼうとする姿勢

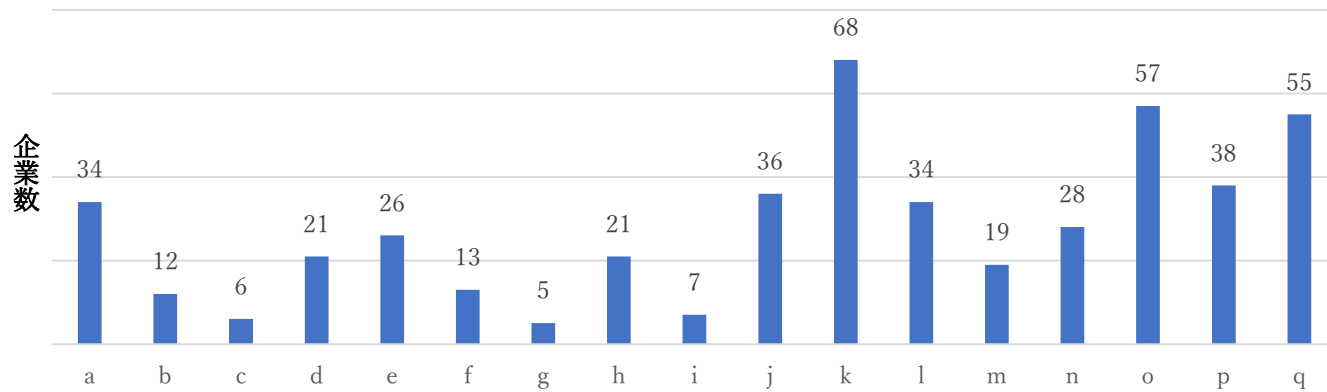
1 位



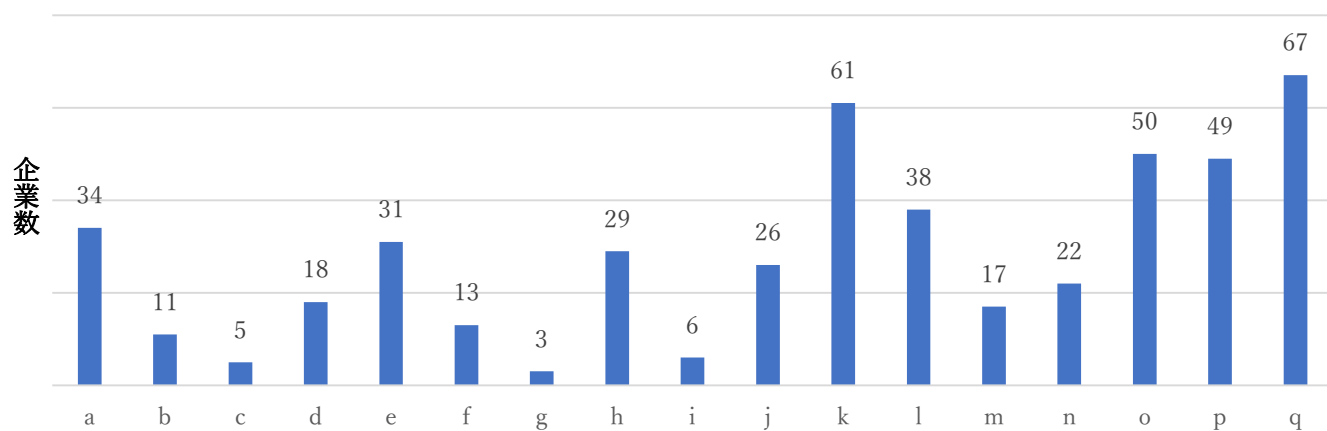
2 位



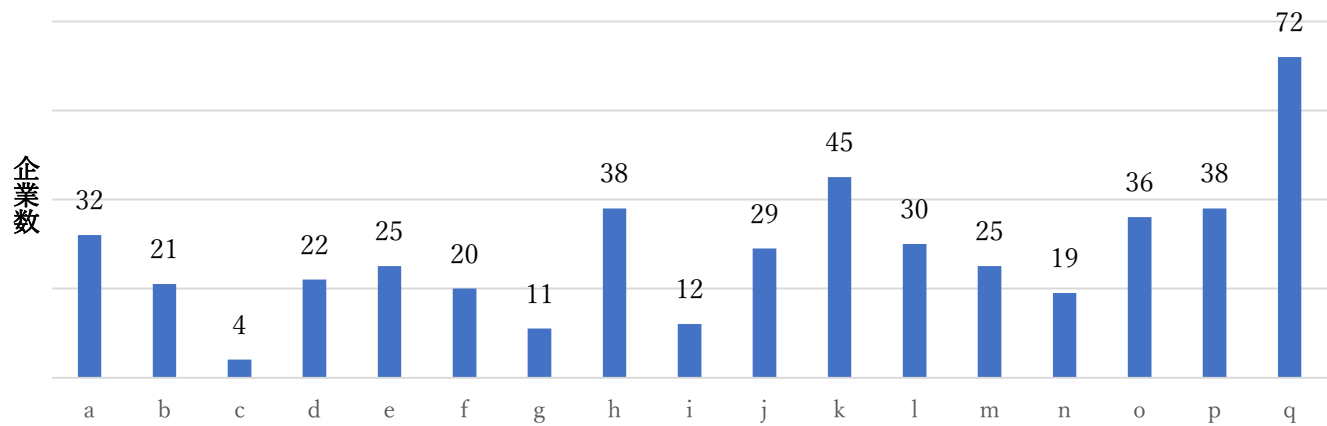
3 位



4 位



5 位



Q. 崇城大学の学生（院生）が学生（院生）時代に身につけておいてほしい能力や経験しておいてほしいことなどがありましたらご入力ください。

グループやチームで1つの物事に取り組む経験や、自分から行動することを経験して欲しい。
現在弊社に在籍しているエンジニアを評価する際に、特に追加で身につけておくべき知識はございません。
積極性
学業における専門分野の知識はもちろん、アルバイト、部活動などの経験。特に接客業の経験があると、エンジニアとして有効な武器となると考えています。
社会人の基礎として、誰に対しても挨拶ができることがあれば、どの場面仕事でも活躍できると感じます。
研究などを通して、ただ教授から言われたことをこなすのではなく、自分で考えて周りを巻き込みながら解決していくこと、そしてその研究が社会ではどのようなところで活かせるかどうか、自分なりの考えや意見を言えることが望ましいです。 全国の大学生に多いのが、課題を時間内にこなすことは得意なのですが、自分の意見などを求められると、「感想」しか言えない方が多く、イレギュラーな出来事に対応できない場合が多くなってきました。
基本的なお勉強と、色々な人との出会い
コミュニケーション力（話す力、聞く力）です。サークルやアルバイトや研究活動等、他者と関わり合いながら何かを成し遂げる経験のなかで、コミュニケーション力は培われると思っております。社会人になり業務に取り組む際にも必ず他者と協力しあったり意見を交わしあう場面がありますので、学生時代にはいろんな人と関わり合いを持つような経験をしておくと社会人になったときに活躍できるような人材になれると思います。
グループワークなどを多く経験いただきたいです。
①人間性を感じられるコミュニケーション力) 社会人になって入ってくる知識や話術を基にしたコミュニケーション力ではなく、学生時代迄に形成されたコミュニケーション力は、人間性の本質的な部分だと思います。人として人に好かれる性格の方を希望します。 ②常識的な時事等にも興味を示し会話ができる人 ③ITに興味を持っている方(好きな方)
アルバイトや部活動、サークル活動の中で、どんな目的を持って活動に取り組んだのか
学生時に何かに夢中で取り組む経験をしてもらいたい。
自分の考えを自分の言葉で話し伝達する能力や 一人称で行動できる能力を培う経験をさせていただくと入社後の活躍の幅が広がると思います。
できるだけたくさんの企業を見て感じてほしいです。 理由として、学生時代に勉強していることから見えてくる理想の仕事はイメージできると思うが、実際会社で働くとなったときに様々な仕事があるので、いろんな職種を知ってほしいという点と、各企業で働く社員との交流を深めてほしい。そこから見えてくる理想の仕事はより明確になっていると思います。
学業を一生懸命全うした上で社会に出ていただきたいと思います。また、周囲の人に支えられて今が有るという感謝の気持ちを確りと抱いた上で社会に出ていただきたいと思っています。
私自身が熊本工業大学の卒業生で、現在役員をしております。入社し36年になりますが、当初2～3年は技術力を高める事を重視していましたが、そこでは仕事に責任感を持ち協調性が高い程上達は早いと実感しています。その後は経験を積むほどステークホルダーが多くなることから、様々な事に前向きに取り組む(自分で範囲を決めない)姿勢が重要と思います。 未だ新入社員にはこの事を伝えております。 学生時代に出来る限り多くの方と接する機会をつくり、異なる思考を取り入れ消化するよう日々活動して欲しいと思います。
アルバイトやボランティアなどに参加し、人との関わりの中でコミュニケーション力や洞察力を身に付けてほしい。
最低限の学力・スキルがベースにある前提で、コミュニケーション力、相手の立場に立って考える力、自発的に行動できる力を身に着けていると採用する側では助かります。

何かしらの就業経験。仕事体験など、社会人のイメージを少し持ってもらえるとギャップがすくなくなると思います
アルバイトなどを通じた社会経験
知識等は十分習得されておりますので、コミュニケーション能力や主体性が加われればなおのこと良いと思います。
目的を持ったアルバイトの経験です。
・日本の将来を担う人材として、広い視野(国内外)をもって社会人として活躍してもらいたいため、①外国語②他学生との交流に力を入れて頂きたい。
・弊社は機械メーカーですので、研究テーマの検討～完了まで学生時代に体験してもらいたい。(先輩の研究テーマも引き継ぐだけとならないよう)
・自分の考えを分かり易くかつ正確に相手に伝える力と、相手が考えていること、言っていることを的確に理解する力
学力のみならず、人間力を高める経験をたくさん積んでいただきたい。
協調性と達成感を得られる取り組みなど
機械工学に関する基礎知識の定着。ものづくりの楽しさを感じる経験。1つのことに、熱中する経験。
専門の基礎知識
コミュニケーション能力
協調性や一般常識、社会人としての心構え。
今年度、2名の設計職希望者(女性)に内定を出しましたが、1名は内定通知すら受け取らないで郵便局(レターパック)から返信されて来ました。1名は内定の返事を先送りにされた挙句、LINEでの断りのみでした。断りの連絡を入れる時ほど本人の人柄が現れると思います。特に御校の学生でその傾向が強い様に思いましたので、本意見欄に記載致しました。
色々な年齢層の方との対話やコミュニケーションをお取りいただく経験がありましたら幸いです。
もちろん学業優先で取り組んでいて欲しいですが、アルバイト経験等で”仕事をする・お金を稼ぐ・クレームにあったことがある・自分のストレスを自分で解消する力”等の経験をしていてほしいです
部活動やサークル活動、ボランティア活動などを通じて、違う学部 of 学生や同じ大学以外の人と接してコミュニケーション力、協調性などを身につけて欲しいです。
課題解決能力、コミュニケーション能力を身に付けて頂けると、即戦力として活躍できると思います。
自ら学ぼうとする意欲。
質問力。
プレゼンテーション力。
どんな経験でも良いのですが、自分が興味を持って行動すれば学びになると思います。人生の中で最も自由度の高い大学時代に思い切って好きなことをやってみると良いかと思います。その経験と大学での学びを関連付けることができれば、生きた知識、経験になるのではないのでしょうか？
ゼミ・研究室、サークル・部活、アルバイトなど、様々な人とのかかわりを通じて、コミュニケーション能力や交渉力、協調性に着けていただきたい。
サークル活動やグループ活動又はアルバイトなどを通じて、課題を発見し、その対策を講じる経験を少しでもいいので持ってほしい。
コロナ下で難しい時期もありましたが、アルバイトは何かしら経験しておくほうが良いかと思います。日雇いを1回とかではなく、塾講師でも飲食でも何かしらを継続的に行っていた方が良いかと思います。1つを長く続けなくても良いです。色々なアルバイトを経験するでも良いと思います。
自らの考えで行動した具体的なアクションです。
小さな疑問や課題に気がつける能力を学生時代に養ってほしいです。発見した課題に対して解決に繋げた成功体験を有しているとなおよいです。
学業以外での活動で、「やりきった」経験。
「企画立案・準備・実施・振り返り(申し送り)」のすべてを一貫してやったことがあるご経験を、重視したいと考えています。

積極的に学習する意欲、コミュニケーション
募集職種であるCRC(治験コーディネーター)は、担当する治験に関わる疾患や薬剤についてしっかり知識を吸収し理解することが重要であるため、継続的かつ積極的に知識を吸収しようとする意欲。
貴校の卒業生はとても優秀なので特段ございませんが、英語への恐怖心を取り除く経験はしてほしいと感じました。配属先では外国籍の方や英語のみの部署もございますので恐怖心は取り除く必要があると考えました。
現状で満足
学生時代にしかできないことを経験してほしいです。バイトもしてみることで学校のイベント、クラブ活動などに参加することインターンシップに参加することなどです。学校生活を大切にするとその中でコミュニケーション能力、社会人としてのマナーを身につけることができますと思います。
一生付き合える友人を一人でも多く作っておいていただきたいです。
学生の主流のSNSツールが主に、映像(動画)関連ばかりなので、文章力が養われていないと感じます。漢字力や作文力の向上に、本(文章)を読む経験を積んで欲しい。
報告・連絡・相談 たくさんの社会人の方との関わり合い(広い視野・考え方)
複数メンバと一緒に活動する協調性など。
学外の学生や年齢の異なる(年上)方とのコミュニケーションを取り幅広い方とのふれあい
貴学に限らず、アルバイト経験のない学生が増えている傾向が見受けられます。社会性の勉強のためアルバイト経験のある学生の方が良い印象を受けることが多いように感じております。
アルバイトや部活動で上下関係等を学んでおいてほしいです。
相手の話を理解し、自分の意見を正しく伝えることができる能力が高ければ高いほど望ましい。 また、成功・失敗の経験を積んでおいてほしい。
アルバイトや部活動などを通じていろんな人と出会ったりなど、学生時代にしか経験できないことをたくさんチャレンジしてほしいです。
能力:映像・音声配信の基礎 経験:志望業界でのアルバイト、インターン、SCB放送局への参加
自分自身が大切にしている価値観、なぜその専門スキルを学ぶのか? どうなりたいかなど、自分自身ことを見つめなおし、言語化すること。
不足を感じている訳ではありませんが、ビジネスマナー、一般常識は知っている程度ではなく出来る事が大切だと思います。
仕事やプライベートなど何事にも積極的に取り組んだり、好奇心をもって取り組む力 人の意見を素直に聞き、自分の考えを入れながら実行する力
学業も大切ですが、学生時代に出来る経験(友人・趣味・アルバイトなど)を目一杯経験していただきたい。 社会人になってからでは出来ないことで多いので、失敗を恐れずにやってみることが大切だと思います。
最近の学生の傾向としてコミュニケーション能力や積極性に欠ける学生を採用選考について拝見します。御校のこれまでのエントリー者はすばらしい学生も多く、今後も積極的に採用したいと考えております。社会人の第一歩としてコミュニケーション能力を身につけて欲しいと思っております。
専門知識を活かすための協調性
何でもいいので目標をかがけ、最後までやり遂げた経験や、研究(実験)発表能力があれば歓迎します。
人の話を聞き、正しく理解できる能力。また、個人ではなく集団でなにかひとつの目標にむかってみんなが努力し、成し遂げた成功体験。
学業はもちろん、ゼミ活動やサークル活動等、学生時代でしか出来ない経験をしてほしい

集団の中で自分自身が主体的に取り組む、結果まで責任を持ち、出た結果を考察して次の行動に活かした経験をできるだけ多くしておいてほしい。
必ずしも特定の能力を身に付けるというのではなく、自ら意識して高い目標を掲げ、(必ずしも高い目標でなくてもよいですが)積極的にチャレンジしてやり切ることが肝要です。高い目標であれば、必ず途中で壁にぶち当たります。その時、壁を乗り越えるために何を考え、どう行動したかが大事になります。そして根気強くやり切ることで、目標達成達成意識が醸成され、ひいては人間力が高まっていくことになります。チャレンジ精神を忘れずに！
学業、バイト、趣味何でもいいので、できる限り多くの分野を体験し、視野を広げてほしい。
学生時代にしか出来ない事をしっかり取り組んでいただければと思います。また社会で仕事をするにあたり、理不尽な事を経験する場合もあるので、アルバイトを通じ社会経験を積んでいただきたいと思います。
学生時代ならではの様々な貴重な体験をしっかり積んでもらいたい。社会人になると時間が取れないので、是非学生時代には、たくさんの場所に行き、その所々で様々な体験をして社会人になって活かして欲しい。
他を巻き込んで何かを達成する力
弊社に在籍する貴学の卒業生は基礎能力も高く、普段からまじめに仕事に取り組んでいる印象です。今のまま特に望むことはありませんが、強いて言うと積極性がもう少しあればと感じます。仕事に対する姿勢や能力は満足できるものですが、そのほかの会社行事についても同様に社員の中心となってリーダーシップを発揮してもらいたいと思います。ゆくゆくは幹部社員として活躍するために人心掌握術を身につけ、自然と周りに人が集まってくるような人格をアビリティとして取得してくれたらと希望します。
コミュニケーション能力
当社の学士・修士(博士)採用については、専門分野(電気・化学・物理のいずれか 1 科目)に関する基礎学力の有無を重視していますが、実情としては一般的にレベルが高いとされる有名な大学の学生であっても、各科目の基礎的な公式等の問題の正答を導くことができない学生が多いです。ですので、貴学の学生には、少なくともご自身の専攻に係る科目の基礎学力をきちんと身に付けておいていただきたいと思います。 また、そのうえで、ご自身の専攻(研究室)において、明確な目的を持って主体的に研究に取り組んでいただければ良いかと存じます。(当社採用選考の面接の際に、研究の目的や内容を問うても、具体的に説明できる学生の割合は少ないです) あとは「言葉のキャッチボール」が普通にできるようにしていただければと存じます。
コミュニケーション能力、自己アピール力向上につながる経験
崇城大学の学生さんに限らず、いろいろなことに興味を持つことを大切にいただきたいと思います。説明会などでも、気になることがあれば積極的に質問していただければと思います。
学生時代は、協調性などの「コミュニケーション」を取れるように、アルバイト、学校生活の中で磨いてほしいと思います。
一般レベルの PC 操作能力
倫理観、就業経験
資格取得等。 コミュニケーション能力。
一生懸命頑張れば達成可能な課題を設定し、クリアすること。 忍耐強く頑張る力と自己肯定感を身につけてほしい。
探求心、積極性、協調性
学業を通じて、課題を発見し解決する姿勢。チームワークなど。
年齢や国籍を超えたコミュニケーション
・コミュニケーション能力 聞いたことに対して的確な回答を発言し、論理的に話すことができるかどうか。 ・ビジネスマナー

貴校に限らず昨今メールの返信が遅い学生様や、メール文の書き方の基礎を知らない(絵文字や!、?などを使うなどの)学生様が多くいらっしゃいます。 上記の能力を身に着けていただくと就活に役立つかと存じます。
コミュニケーション能力を磨くために色々な経験(研究活動、サークル、アルバイトなど)を行ってほしいです。
弊社は、特に協調性やコミュニケーション能力について重視しています。
アルバイト・・・コミュニケーション能力や、協調性、一般常識、仕事への取り組み方などが学べるため
コミュニケーション能力や英語レベル(日常会話レベル)
学生時代に一生懸命取り組んだ事を自信をもって伝える力
御学学生に限りませんが、コミュニケーション能力と協調性は仕事を進めるうえで重要と考えています。 また、主体性についてもある程度は身に着けておいてほしいです。
専門職に就かれる場合は、大学で学んだ基礎を応用して自己で更なる技術を磨いてほしい事と、アルバイト等を通じて社会勉強をしてもらいたい。
アルバイト経験など
学生時代にしかできないことを存分に楽しんでほしい
電気・機械工学での基礎知識を十分に理解して頂き、応用できるスキルを身に着けて頂きたい。 又、一般常識を基本に、会社内外へのコミュニケーション能力を高めて頂きたい。
大学生としてしっかりと学業に励み、ご自身のご興味があることをしっかりと突き詰めて学んでいただきたいです。 その上で、経験の種類は問いませんので、様々なことに挑戦していただきたいと考えております。
幅広い年代とのコミュニケーション経験
社会に出て応用できる幅広い知識を身に付けることと他者と協働して何らかの結果を出し、次に活かした経験とそこで培った能力を継続して磨いてほしい。 失敗し立ち上がる経験を重ね、壁を乗り越える勇氣と自信を身に付けてほしい。 何でも良い(日記、ウォーキング、筋トレ、英語学習等)ので、毎日継続して取り組み、継続力を身に付けることと成長する楽しさを経験してほしい。
いつも大変お世話になっております。入社後は社内も社外も含め様々な人に出会い、コミュニケーションを取る機会が多いので学生時代から多くの人と関わりを持った経験があると入社後もスムーズに業務を進めていくことができると思います。現在弊社にいる貴学出身の社員は、人と関わりをもちながら仕事を進めることができる人材と認識しておりますので、既に達成はされているかもしれません。
人前で話したり、年齢関係なく様々な人と話をしたりしてほしいです。コロナも落ち着いて交流が増えてくる時期なると思いますので、人と直接話をする事に慣れてきてほしいです。
答えのない課題に取り組んでいく姿勢および自分なりの答えを導きだそうとする姿勢
コミュニケーションが必要となる経験をしてほしいと思います。特に、コロナの影響によりリモートやSNS等でのやり取りが多かったと思います。今後は、間接的なコミュニケーションも便利であり、時には必要と思いますが、多数の方と直接的なコミュニケーションをとる経験を増やしてもらえればと思います。
アルバイト、ボランティア、部活・サークルなど組織の中で活動する経験。
沢山の方と接し、コミュニケーション能力を磨いていけば、どの会社でも通用すると思いますので、有意義な学生生活を送られますようお祈り申し上げます。 ものづくりに興味がある方は、工場見学も受け入れております。
学生へのメッセージ⇒ 学生生活を送る中で様々な意思決定を要されると思います。"何故その選択肢を選んだのか"を意識して自身の行動と結びつけると自己PRにも厚みや幅が出ますので多くのことにトライしてみてください。

専門知識はもちろんですが、学業以外(アルバイト、サークル、ボランティアなど)の体験を通して知見を広め感性を磨いてほしいと考えます。
素敵な学生様ばかりですので特にございません。
弊社は、金型の製造や自動車部品等をプレス製品を製造している製造業になりますので、2DCAD や3DCAD の経験があると より一層活躍していただけるかと思います。
コミュニケーション能力と積極性、課題解決スキル 勉強だけではなく、アルバイトやサークルを通じて上記を学んでほしい。
弊社に限ったお話ですが、営業職を募集しているため、コミュニケーションスキルや課題解決力が重要になってきます。 これらのスキルは学生時代にも磨くことができると思いますので、ぜひ、積極的にトライしていただけるとありがたいです。
アルバイトを通して、社会人として仕事をする楽しさや、労働を対価にお金をもらう事で、自分の行動に対する責任を実感するという経験をしてほしいと思います。
会社生活に適合できる一般常識と、対人関係をうまく行えるコミュニケーション能力は身に付けておいて欲しい。
会社では社内、社外の方々とのお話が必須です。自分の側だけでなく、相手の立場も尊重した上で業務を遂行するためには、コミュニケーション力が必要です。仲間だけでなく、多くの方と交わる機会を作って自身の巾を広げていただければと考えます。
自らの意志で取り組み、積極的に成し遂げた経験
アルバイトをすることにより働くことへの意識を持ってほしいです
卒業研究に注力し、1つのことを成し遂げ最良の結果を出す努力をするという経験をしてくて欲しい。 それをするにより、業務をする上で大切なことを学べると感じています。
他者との関りの中で自然と身につくコミュニケーションや思いやり、人の為に自分が出来ることをすること(例えばボランティアなど)。 友人との思い出作り。学友と協力して何かを創ることなど。 海外短期留学。 ※自ら選択した学業を意思を持って学ぶことが大前提です
学生時代しかできないこと(アルバイトや勉強)をたくさん経験していただきたいと思います
コミュニケーション能力
コミュニケーション能力、協調性、読解力
学生時代にしか経験できないようなこと(学業や研究、部活動、長期の旅行など)に没頭し専念し悔いのないように取り組んで欲しい。
今までいろんな新入社員を見てきましたが、やはりスポーツ系の部活を経験されている社員は、上下関係を経験しているため、挨拶や敬語の使い方や返事等は、 しっかりされているイメージです。 まずは、第一印象が大事だと思います。 そのあと、やはりコミュニケーション能力や積極性・協調性が大事だと思いますので、学生時代にいろんなバイト経験して頂き、いろんな方と接することで成長すると思います。 また、一人暮らしを経験していた方は、お金の使い方が、大事なお金を使うイメージです。 とにかく 若いときに いろんな経験を積極的に行って頂き、いろんな資格を身につけていけば、自然と誰からも必要とされる人間に成長すると思います。

いつも大変お世話になっております。 弊社で活躍している貴学卒社員は、何事にも前向きに挑戦しています。 そのため、積極性、コミュニケーション力を身に着けておくキャリアアップにつながると考えております。
自主性、協調性、コミュニケーション能力
・団体活動や個人活動で自主的に動いた経験 ・アルバイト経験、サークル活動など ・勉強への姿勢 (・一般常識や社会通念上の考え方など)
積極性と自ら学ぼうとする姿勢を身に着けていただきたいと思います。
今の状態でも満たしていると感じます。今後ともよろしくお願い致します。 あえて付け加えるとしたらクラブ・サークル活動やゼミ、アルバイト、ボランティア活動など経験して、協調性をコミカを付けて頂ければと思います。学生時代に経験した事、成功した事、失敗した事は大きな財産となると思います。自分が夢中なる事に取り組んでももらえればと思います。
学生生活でしか味わう事ができない、部活動での目標に向かっていく、厳しくも楽しい経験。 社会経験の一つとしてアルバイト。どのようなアルバイトでも良いです、ミスしたり、褒められたり、様々な経験をしておいて欲しいです。
学生時代に様々な人との繋がりを通してコミュニケーション能力や協調性、課題や問題を解決する能力を身に付けておく職場でも役に立つのではないかと考えております。特に最近はコロナで学生自身もやりたくても出来なかった影響なども大きいと思います。
仕事上、社員や客先とのコミュニケーション能力がとても大切ですので、アルバイトなどで経験しておく事も重要だと思います。
貴校に限った話ではありませんが、休日や残業時間等に目がいき、やりたい業務内容なのか等の労働意欲が見えない学生が増えている印象です。 やりたい仕事が見つけれられるような学生時代を過ごして欲しいと感じてます。
学生時代にたくさん経験をして、企業を選ぶときに自分はなぜこの企業に入りたいのか明確な志望動機を見つけておくと思います。
弊社は仕事をする上で、お客様との折衝の他、社内の人とも連携を取りながら業務を進めていく必要がため、コミュニケーション力(傾聴力・発信力)が大切と考えております。
これは頑張った、成し遂げた、やりきったと思える経験があるといいと思います。
目標に対しての詳細計画を策定出来る様に、経験し、その能力を習得して欲しい。
チームで協力して物事に取り組む経験
アルバイト等を経験することで、社会性や打たれ強さを身に着けていただけると、入社後苦労しないと思います。
業務においてコミュニケーション力が必要であり、その中でも相手に伝える力や聴く力を養っておいていただきたい。
一般常識、倫理観
基礎学力と課題解決能力 ・課題と解決する対応力は重要と思います。ある程度の基礎学力がないと課題の本質が理解できず、どう対応して良いかが判断できないと思います。
勉強・知識はもちろんですが、アルバイト等の就労経験
○自分自身と向き合えるよう、等身大の自分を知っておいて欲しい。 ○とにかく日々を楽しむ。学生時代にしか出来ない事を何でも経験して欲しい。 ○当然困難な事や大きな失敗もあると思うが、一人で悩まず相談するという心がけや相手を持って欲しい。

自分で課題解決をした経験、人と関わる経験等
色々な年代の方と関わられるような学外活動(ボランティア、サークル等)に参加されると協調性やコミュニケーション力が養われやすいと思います。
ここ数年、御校からの採用が行えておらず、アンケートとして答を持ち合わせていない状況です。 曖昧な回答になり、申し訳御座いません。
インターシップを通した就業経験(興味がない分野も含む)、前例に捉われない発想力
インターシップによる就業体験(興味がない分野も含む)、前例に捉われない発想力
一般常識、理路整然とした話し方や文章力、自ら学ぼうとする姿勢・向上心
普段、接したことのない人(他学科、他大学)とのコミュニケーションやチームで取り組む課題など。
インターンシップ(職業教育)を通じた社会経験
プログラミングの基礎知識
プレゼンテーション力
挨拶とコミュニケーションスキル
少なくとも、社会人として必要なコミュニケーション能力、礼儀といった最低限のスキルは保有してもらいたいと思います。
小さなことからコツコツと経験を積み重ねる忍耐力。
弊社は建設事業を営んでいる企業ということもあり、建設業に従事したいと考える学生さんには、 学生のうちから積極的に、専門知識の習得に向けた資格試験への挑戦を行って頂きたいと考えます。
自分から様々な経験を積むことで、課題に直面した際に解決の糸口をつかむことができることを経験していただきたいです。
コミュニケーション能力、探求心、チャレンジ精神旺盛な気持ち、専門知識、協調性
・人との交流の密度で対人能力は磨かれます。サークルやアルバイトなどで年齢、性別、国籍の違う人との交流を経験いただくとういと思います。 ・できれば一度は旅行でいいので海外を訪問し、日本以外の工業製品や建築物、インフラ等のデザインを見るなどの経験をされるとよいと思います。 ・学科ごとの基礎科目はしっかり身につけられておくとういと思います。
専門基礎知識、自律性、コミュニケーション力
色々な方と話をして学ぶ力を身につけていただきたいです。
コミュニケーション能力、自己管理能力、アルバイト経験
最近のどの学生にも言えることですが、就活の心配ばかりせず学生生活を充実させて欲しい。
学生生活を楽しむ事
ものづくりに触れてほしいです。簡単なものでようです。 その楽しさがわかるとよいです
「考える力」 あらゆる場面で、考えて行動することを経験してほしい。与えられることに慣れているからか、考えて行動できない若者が増えてきていると感じる
コミュニケーション能力。特に、初対面の方と対面で話す際のコミュニケーション力を身に付けてほしいです。
社会人として 20 代で努力をする意義、なぜ仕事をするかなどの当たり前の意識
受動的でなく能動的な行動
現在弊社では、100 種類以上の資格手当制度を設けており、学生時代に取得した資格でも給付される対象となります。 危険物取扱者乙 4 種などを取得して入社される社員が多く見受けられます。 自分のスキルアップにもつながる為、資格取得を推奨します。
アルバイトやインターンシップ等、社会活動に関わることを経験し、コミュニケーション能力を身につけてほしいと考えます。
友人等以外とも協調性をもってコミュニケーションが取れる能力。またアルバイト、部活動などを通して責務を全うする経験。

責任感や、人とのコミュニケーションの取り方、自分の機嫌の取り方(上手なストレス発散の仕方)。 また大学時代の時間がある中で様々なことにチャレンジし知見を広げておいていただけると、社会に出てからの成長スピードや仕事への取り組みかたが大きくアップすると考えます。
・社会人になることへの意識の変化 ・仕事は学校とは違い上司や先輩は先生ではない、自ら動かないといけない
自分の将来展望。 価値観
・基幹素材プラント(製鉄所・石油精製プラント・石油化学プラント・環境プラント・エネルギープラント)の社会的役割の理解とプラント見学 ・プロジェクト管理
もっと学生のうちから会社見学会や仕事の体験会をどんどん学校全体で行なっていただけるとありがたいです。 せっかく熊本に会社がありますので友好的に使っていただけると助かります。
コミュニケーション能力
(なかなか難しいとは思いますが)幅広い世代とのコミュニケーション力
素直で協調性のある学生を採用したいと考えています。
サークルやアルバイトなどの経験
当たり前ですが、学生時代は大学の講義をきちんと学ぶことが基本だと思います。
CAD の基本的な使い方
基礎的な専門知識とインターンシップ等を利用し、企業で就業体験等を経験してほしい。
どんなことでもいいので何か一つこれは頑張ったというものがあればいいと思います。
一つの事を探求することも必要と考えるが、多様なことに取り組める感性を身に付けてほしい
学業(本来の役割)を全うすることに加え、+αの活動(部活動やサークル活動、課外活動など)における経験と多様な人間関係の構築
専門分野の知識はもちろんですが、リーダーシップを発揮し複数人で目標を達成した経験があるとありがたいです。
一般常識と、自分が目指す社会人としての専門知識
昨今では貴学生様以外でもコミュニケーションに不安を抱いている学生が増えていると感じます。グループワークやディベートなどを通じて、他社とのコミュニケーション能力や人前で話す慣れ、積極性などを多く経験して欲しいと感じました。
コミュニケーション能力
学生同士で力を合わせ一つの物事に取り組むこと。
コミュニケーション力、積極性
問題に取り組む積極性
何でもよいので、学生時代にしか出来ない事に取り組んでもらいたいです。
新しい事へのチャレンジ⇒自分なりの目標を立て自らの行動と周りを巻き込んでの行動を併せ持った結果出し。
学生時代にしか経験できないことを十分に経験していただいてから社会人になってほしいです
一つの物事への取組んだことの経験
学部生には基礎的な知識や技術、院生には専門的な知識や技術を身につけていただきたいです。また、サークル活動やアルバイトを通じた先輩後輩との関係づくりの経験が豊富にあると職場への適応力が高いと感じます。
前の質問にて御大学出身の社員数0と回答しておりますが、来年4月に2名入社予定です。
問題解決力や自発性が培われる経験。
皆さん意欲がある方なので特にありません。

自分の所属する学科の基本的知識は身に付けてほしい。ただ、部活やアルバイトなど学生時代に勉強以外で打ち込んだことなども社会人になるにあたって重要な経験となると思いますので、大いに学生生活を満喫しておいてほしい。
幅広い視野や柔軟な思考性
専門的な内容は最優先事項ではなく、学生生活において、積極的に、自発的に取り組む癖をつけていただけると当社のみならず、社会人となった際も、非常に役に立つと感じます。
何かを成し遂げる経験を望みます。
・社会人としての心構え、一般常識、協調性など、社会生活で必要となる事は、身に付けていて欲しいです。 ・学生時代しか出来ないこと(長期旅行、様々な業種のアルバイト、趣味など)を大いに経験してもらいたいです。 ・入社後ギャップとならない様に、就活では色々な業種の会社をみて欲しいです。
論理的思考 倫理観 自己啓発 ※”凡事徹底”を含めた”約束”を守る
・他人と会話し目的を共有できるだけのコミュニケーション力 ・基本的な情報分野の知識(プログラム言語、DB、ネットワークなど) ・それぞれが専攻している工学的な知識 上記三点は採用にあたっては持っていて欲しいです。
専門性
プロジェクトやサークルへの取り組み
問題や課題が生じた時に、状況を見極めて、解決に向けて何らかのアクションを起こせる行動力が重要だと思います。
学生時代は、学業や研究に熱心に取り組んでいただけたらと思います。
スポーツやアルバイトなど何か一つ真剣に取り組んだ経験
アルバイト等を経験する事で、仕事に対する責任感、効率、従業員間のコミュニケーション、お客様や周りの方々への感謝、社会貢献への意識を経験して欲しい
4年生大学・大学院ということで、ワールドワイドな広い視野を持てる人材、伸びしろを感じ、且つ、社会人の常識をわきまえた人材を希望します。
九州エリアの学生さん方は、大勢の前でご自身の意見を他社にお伝えする、積極的に発言・質問の方が首都圏に比べると少ない傾向がありますので、もっとご自身を表現できるような経験ができると良いと思います。
アルバイト経験、集団生活の経験
学問、研究室活動、アルバイト、社会人又は企業とも何らかのかかわるなど多様な経験を積んでいただけたらと思います。 当社として求めるものは、協調性と積極性を持った学生であり、専門知識はもちろんの事ながらその知識を他にも活用できる応用力を求めます。 また、コミュニケーション能力は必須として捉えております。 上記内容をインターン等で経験して頂ければと思います。
学生時代は勉強、研究以外にクラブ活動やバイトなど様々な経験をして、リーダーシップやコミュニケーション能力を向上させて欲しいと思います。
アルバイトなどでの社会経験。
コミュニケーションとストレス耐性
業務に必要な知識や技術は入社後にいくらでも身につけることができます。崇城大学の学生さんに限ったことではありませんが、主体的に学ぼうという姿勢、多様な意見を素直に受け入れ自己の成長に繋げようという姿勢が大切だと感じます。
学生生活やアルバイトなどを通して人間関係を構築し、親をはじめ周囲への感謝の気持ちを持つこと。 少々のことではくじけない、あきらめない粘り強さや忍耐力。

幅広いIT知識。
・集団での活動経験 ・IT 職希望の場合は情報系分野の知識
PCでエクセル、ワード使用が早く正確に使いこなせること。またキヤド(jww)等で図面が正確に早くかけること。
勉強だけでなく学生時代にクラブ・サークルやアルバイト等を通じて様々な人と関わり、色んな問題を体験し、協調性と問題解決能力を身に着けて欲しい。 経験を積み重ねて自己肯定感を養って、唯一無二の「自分」を築き上げて頂ければと思います。
チャレンジ精神を持ち、学生だからこその様々な経験をさせていただきたいです。
専門知識を身につけておいてほしいが、専門知識以外にも何でも対応できるように色んなことを経験してほしい。
卒業後も勉強する社員はすごく伸びる気がしています。独学の仕方を教えてほしいです。まだ、問題解決できる方は問いの立て方がうまい気がしています。どんな問いを立てると良いのかは凄く重要だと思います。
どのような分野でもいいので、最後まで諦めずに課題に取り組んだ経験があると良いと感じます。
なんでもやってみるという積極性、指摘を受け入れる素直さ、加えて明るさ(コミュニケーション能力)を身に付けていただきたいです。 また、何でも良いので他の人に自慢できる経験をしてほしいと思います。
プログラミング等の実経験をもう少し学生の時に行って欲しいと思います
"論理的思考力"と、失敗を恐れない"行動力"を身に付けてほしいと思います。弊社の仕事は、社員だけでなく工事に関わる職人やお客様とのコミュニケーションが非常に多いです。そのため、進捗やハプニングに対する解決策を的確に説明できる(因果関係を整理し解決策を提案する)"論理的思考力"と、職人への指示出しやお客様・社内での打ち合わせに積極的に参加する"行動力"が必要だと思います。
コミュニケーション能力のある学生を採用したいと考えております。コロナで対面でのコミュニケーションが希薄になってしまい、2024 年卒者は話すことが難しい傾向にあります。アフターコロナの現在は、そういったことがない学生が増えることを希望しております。7
専門学科の基礎的な知識・技術の習得はもちろんであるが、学生時代にしか出来ない研究と実験に挑戦し、物事を深掘りし、解決策を見いだす探求心を培ってほしい。
学業・サークル・アルバイトなど項目は問いませんが、何かに一生懸命取り組んだ経験のある方は魅力的に感じます。
ゼミ、部活動、アルバイトなどチームで目標に向かって取り組む経験。
最低限のコミュニケーション能力
学業でも学業でなくとも、自分の興味のあることに対して挑戦する積極性を持ち、他者との関わり合いからコミュニケーション能力を身に着けることのできるよう、学内外に問わずその機会を大切に学生生活を過ごしていただきたいと思います。
パソコン操作能力
汎用的な知識や専門性、他者とのコミュニケーションなど、バランスよく経験頂ければと思います。
コミュニケーション力を身につけていただければと思います。

Q. 崇城大学の教育において実施を望まれる教育内容について、ご意見などがありましたらご入力ください。

学業以外であれば、他者との関わり方だと思います。

直接、話をする事によって、相手の意見(反対意見だったとしても)を受入れ、自分の意見も言えることを、入社後で学ぶには時間が足りないので、

できれば、学生時代から、男女・年齢問わず話せる機会を作っていただきたいです。

IT 分野に通ずるカリキュラムを多く実施いただけますと幸いです。
多岐にわたる興味深い研究を課題にして教育されていると思います。 出来る限りその方向性を潰さず、社会人になっても同一ベクトルでキャリアアップできることを理想に思っています。 その為には、弊社をはじめとする企業と、学校様でベクトルの打合せを行い、実現できるような場が持てればと思います。
専門的な知識とともに相手の意図を汲み取る力や自身の考えを的確に伝える力を伸ばすカリキュラムがありますと 入社後、より専門的な知識を活かせるのではないかと考えます。
一般的な社会常識、キャリア教育等にもより一層注力いただければ幸いに思います。
当社はIT企業です。 技術力を高めお客様の問題解決をする事が重視されますので、論理的思考を身につける指導があると良いと思います。 また、会社経営を目指す(目指さなくても役立ちます)学生には「経営戦略」や「ファイナンス」の授業を受けさせると視野が広がり就活に範囲が広がると思います。
人間力(知的能力、対人関係、自己制御)の教育は難しいでしょうか。
弊社知名度が低く、採用実績が伸びませんが、他学と比較しても優秀な学生が多いと感じています。現状の教育内容で問題ないと思います。
近年は受け身の若者が多いので、自ら積極的に能動的に行動する人材を育成していただきますようお願いします。
貴校よりご入社される皆様は非常に優秀な方が多く日頃より様々なご教育をされている賜物であると感じております。今後も今の教育体制を学生の皆様が享受できる環境を提供し続けていただけますと幸甚に存じます。
自分の考えを相手に伝える力を養う教育。 コミュニケーション力・協調性・役割分担を身につけるようなグループワーク。
特にございません。Web やデジタルマーケティングの分野で弊社にご協力できることがありましたら、是非協同させていただきます。
広い意味での読書力を磨くこと
貴校の方針を尊重します。
海外人材との交流。外国語講座。
英会話の能力やネットワークの知識はあらゆる分野で必要性を感じるので、これらに長けた人材は今後重宝されると思う。
受け身ではなく自発的に学んだり、主体的に動いたりすることの大切さをお伝え頂けたらと思います。
メディア業界を志望される学生さんが増えることを期待しております。
保険やお金の使い方、運用の仕方など、生きていくうえで役に立つ知識があると社会に出てからの負担が減るかもしれません。
知徳を体得するために必要な強靱な体力を養えるよう、勉強以外の面にも引き続き力を注いでいただけると幸甚です。
これまで通りの教育を引き続きよろしくお願いします。
企業活動の目的(社会貢献)とその中で大卒が求められる役割、それを担うために必要とされるスキルや心構えについて実践的に学ぶ機会を与えられるとよいのではないかと思います。
手前みそ的な意見で恐縮でございますが、弊社は建築設備の専業者(サブコン)です。建築学科での学びで、構造、意匠、計画、設計の教育機会が比較的多いと思われます。建物が機能するためには設備(空調・給排水衛生・電気)は欠かせませんし、とても重要となります。その設備の教育機会をもう少し増やしてもよいのではないかと考えます。
現在貴学の建築科 2 年に愚息がお世話になっているので、何を学んでいるかよく話してくれます。3 年になればフィールドワークも増えてくるのでしょうか、AI に頼ってばかりではなく自分の肌で感じる地域の課題、人の話をよく聞いてどうしたらもっと暮らしやすい街になるかなどリアルな問題解決策を議論したりする場があっていいかと思います。日本の大学は圧倒的にディベートの時間が足りません。TSMC 進出もあり今後グローバル化していくのが確実な熊本という都市で重要な役割を担う

ために、自分の意見を圧倒的な知識と論理的な事実で伝え、意思を通すことができる強さも必要だと思います。それがリーダーシップにつながり、地域創生の中心的な人物になるための資質ではないかと思います。
まずは基礎学力重視で教育いただければよいかと存じます。
理科系の学生をどんどん輩出して欲しい
・ビジネスマナー研修
明るく元気な学生が多く、OB も活躍されているので、今後とも宜しくお願い致します。
崇城大学の学生様にはコンスタントにご入社いただき、ご活躍いただいておりますので、今後ともよろしく願いいたします。
入学して間もない時期に、社会に出て働いている人や働いたことがある人達と交流する機会や話を聴く機会を設けて、社会に出て成長し、活躍するために必要なことを 実感させて、入学後の学びの場を充実させてほしい。
機械工学科の実学重視の教育がとても素晴らしく、機械図面と加工では、弊社の生産技術部でも活躍いただけるような内容を 扱っていてとても魅力的に感じました。貴校の学生さんと今後もつながりを持てたらと思っておりますので、合同企業説明会 などありましたら 弊社も参加させていただけますと幸いです。
研究を通して論理的思考力が身に付けてほしい
大学は学ぶために通っていると思いますので、まずはしっかり学業に専念すること(専門性を磨く)。一方で大学生となれば 「大人」ですので、しっかり自分の考え、意見を持ち、将来像をイメージして、「今やるべきこと(やれること)は何か」を考え実行すること。 どんな時も他者への思いやりを忘れないこと。
組織や社会の課題について、自分で考え、課題の本質となる背景や原因、改善方法や選択肢、比較分析して結論を導く論理的思考力を磨いてほしい。 特に「思考過程の確立」と「実行手順・スケジュールの具体化」にういて教育を要望いたします。
崇城大主催の企業説明会を 崇城大の体育館等で、開催したら、非常に盛り上がるような気がします。
・社会人経験の何かを詰めるような教育 (学生から社会人への移り変わりに於いて、学生感覚が強い事、自分軸で物事を判断してしまい周囲との基本的な考え方がズレている学生が多く見受けられる為)
今の状態でも満たしていると感じます。今後ともよろしくお願い致します。
専門分野での基礎的な部分は網羅されており、即戦力として活躍して頂いておりますので特にございません。
既にされている部分もあるかと思いますが、差別化として就職に特化するような教育内容をもっともっと強化されてはいかがでしょうか。
機械、宇宙航空系については3次元把握能力。 三面図から立体図を描ける。 立体図から三面図がかける。 3D cad の普及により、平面からの立体把握能力が落ちているように思われます。
1)上司の意向を理解する力 ・上司から何かを依頼された際に、どのような事を求めているのかを理解する訓練をして頂ければと思います。依頼された内容の意義を考えて対応して頂きたい。
2)社会人としてのマナー ・倫理観、やる気はなど本人の影響が大きいと思いますが、会議中での居眠り、遅刻が多く、困惑しています。何度も注意していますが、治りません。授業中にも同様な傾向があったと勝手に思っておりますので、社会人としてのマナーなどの教育で取り上げて頂きたいです。あまり厳しくすると、パワハラと捉えられるので、昭和時代のようにあまり強く言えません。
貴校の卒業生は、現在弊社の管理職として活躍されている方が多数おり、非常に優秀な学生様が多くいらっしゃると思っております。教育内容について特に意見はございませんので、今後とも宜しく願いいたします。

御校のカリキュラムを理解できておらず、また学科による特性も様々だと思うのであまり適当なことは言えないが、やはりメンタル関連の教育は重要かと考える。何も今の学生がダメだとか言うわけではなく、「気付き」を与える教育が重要だと思っていて、特にメンタル系は抱え込みがちであり、早期に「気付く」きっかけを与えてあげるとその後の社会生活においても良きものではと考える。
貴大学の学生さんについては、コミュニケーション能力があり、礼儀正しい方が多いと感じております。 その為、弊社へ魅力を感じていただけるように努力したいと思います。 引き続き、キャリア教育の一環として、企業研究の時間などをとっていただけると幸いです。
積極的な就職活動
就職先を地元以外にも目を向けるように指導していただきたい。
学生さんには、新しいことの創造や挑戦ができる環境で教育を受けて欲しいと考えますのでぜひそのような環境づくりを、これからも行って頂ければ幸いです。
・グループで課題に取り組み、表現力、折衝力を磨く機会を増やすとよいと思います。 ・設計とは何かということをトータルで理解をしてもらえる機会があるとよいと思います。
グループにて、協力しないとできないワークがあると良いと思います。
実質的な内容は社会に出てから学ぶことの方が多いので、大学では基礎的な知識や経験を積むことができると良いのでは、と考えています
情報分野のスキルは、弊社でも活かしていただいておりますし、今後も学んでほしい分野です。 弊社は、公共プラント施設の運転維持管理(上下水道施設・ごみ処理施設等)を行っています。中々、学生様には伝わりにくい・イメージしにくい業務内容になっています。 施設見学や、WEB 説明会(個人)を事前に行って入社後のネガティブなギャップが無いよう対応しています。 興味のある学生様がいた場合は、お声掛け頂ければ幸いです。
・語学教育(TOEIC500点)
ゲームや AI を使ったアートにおいての教育を進めていけると今後の将来に役に立つと思います。
グループによる問題解決
(せっかくの九州地方での大学でもありますので)地方における働きやすさも踏まえた就職に向けた心構えを築き上げていただければ幸いです。
就職する学生様と採用担当者との交流会等ありましたら、より就職に対して、仕事に対して、という高い意識づけができると考えております。
論理的思考力など考え抜く力を育むような授業や課題、研究活動など
無線、電波に関する技術者となられるような教育をしていただけるとありがたいです。
弊社が半導体製造の会社ですが、九州エリアでは半導体市場が非常に盛り上がっている状況です。大学内で半導体に関する基礎知識があれば、業界を希望する学生にとっては有利かと思います。
社会の一員として、またビジネスで利益を出すことについての実学的教育。
県外にも目を向けた教育
企業見学会や企業の方が登壇して業界の説明などを行うカリキュラムなど。
ご入社の実績が乏しい状態ではございますが、OB や内定者に関わる中で貴校出身者はコミュニケーション能力が高く、協調性が非常に高いと感じます。 是非、貴校の教育の中でその能力をさらに伸ばして頂けたらと思います。
論理的思考 倫理観 自己啓発 ※”凡事徹底”を含めた”約束”を守る

課題解決のために、自ら行動するだけでなく、周囲と協力、連携する事で持てる力以上の成果を達成したという経験
学生の方々が、将来に渡って自ら課題を見つけ、その解決策を自ら考えられるように、学ぶ方法を見つけるご支援をお願いできればと思います。
弊社はソフトウェア開発を行っている企業ですが、コンピュータ言語、ミドルウェア、OSを含むITの知識の基礎を習得できるとより実践的です。
一方では、日々変化している業界です。ITの仕組みが社会に役立つことに貢献できる意識付け等できると最高です。
低学年より学生各々のキャリアデザインを実現できるように、実践的なコミュニケーション能力と専門分野の知識の習得ができる教育内容をご提供いただければよろしいかと存じます。
教育者ではないので、特にそういった意見はありません。回答内容が少しで役に立てば幸いです。
社会と触れ合う機会を作っていただけるとありがたいです。
プログラミング経験。ワークショップ型授業の展開。
光波、レベルなどを使用して正確に早く測量ができること。測量機械を使いこなせること。
昨今、どの業種も離職率が高く、ころころ転職する若者が多い傾向にあります。問題として考えられるのが「自分の思っていたことと違う」ことだと思います。 学業だけでは机上の空論になり想像性に欠ける部分があるので、インターンシップなどの実践的な職業体験を通じて、本当に自分がしたいことか？ やって行く覚悟はあるか？を大学と企業が連携してやって行ければ、そのギャップが少しでも解消されるのではと考えます。 色んな価値観の人たちと意見をまとめ行動するという経験はあると思います。
この度は「WEB アンケート」のご連絡、誠にありがとうございました。弊社の求める人物像の資質や能力を振り返る貴重な機会となりました。先日の訪問で得た情報と合わせて弊社の今後の採用活動に活かして参りたいと思います。末筆ながら、貴学の益々のご発展を心よりお祈り申し上げます。
人材の定着に繋がるよう、地域の産業や業種・業界などを知る機会を大学として支援して頂けたらと思います。
今まで以上に、学生自身の発想などをチャレンジ・実現できるような機会。アイデア等の生まれやすい環境への取り組みなど是非行って頂きたい。
汎用的な知識や専門性、他者とのコミュニケーションなど、学生がバランスよく経験できるよう、引き続きご指導頂ければと思います。